

DE REDDIN-METHODE

De Reddin-methode gaat over succes, effectiviteit en slagvaardigheid. Succes behalen is uitstekende resultaten bereiken.

De Reddin-methode gaat ook over mensen: management en medewerkers. Mogen wij u dat even uitleggen?

SUCCESVOL TOEGEPAST IN ONDER ANDERE

Argentinië	Nederland
Australië	Noorwegen
België	Spanje
Brazilië	Trinidad
Canada	Verenigde Staten
Duitsland	Zimbabwe
Finland	Zuid Afrika
Griekenland	Zweden
Groot-Brittannië	
Mexico	

W.J. REDDIN & ASSOCIATES

W.J. Reddin & Associates Nederland B.V. in Nunspeet is aangesloten bij W.J. Reddin & Associates International. De organisatie is in 1965 opgericht door professor dr. William James (Bill) Reddin, die als hoogleraar aan de universiteit van New Brunswick, Canada de "3-D Management Theorie" ontwikkelde. Dankzij deze internationale samenwerking is de expertise van de consultants hoog en actueel. Met het begrip "effectiviteit" als centraal uitgangspunt krijgen organisaties in relatief korte tijd inzicht in de manier waarop zij de beste resultaten kunnen bereiken.

MEER INFORMATIE

Voor brochures over het 3-D Managers Effectiviteit Seminar (MES), het 3-D Team Effectiviteit Seminar (TES), het 3-D Seminar Effectief Coachen (SEC) en het 3-D Consultants Effectiviteit Seminar (CES) of andere informatie kunt u ons bellen:

0341 - 55 11 17.

Ook kunt u ons per e-mail bereiken:
info@wjreddin.nl.



W.J. Reddin & Associates Nederland B.V. • Industrieweg 70 • 8070 CW Nunspeet

Internet www.wjreddin.nl • E-mail info@wjreddin.nl

Telefoon +31 (0)341 - 55 11 17



De Reddin Methode

De Reddin Methode



De Reddin-methode is gebaseerd op het 3-D Management Concept van Prof. dr. Bill Reddin. Het kenmerk van dit concept is een drietal dimensies in de managersfunctie: taakgerichtheid, relatiegerichtheid en effectiviteit. Het is een sterk instrument om de managerseffectiviteit en organisatie-effectiviteit te verbeteren en legt bij uitstek de nadruk op de afbakening van verantwoordelijkheden en bevoegdheden in output-termen. Dat is een draai van 180 graden ten opzichte van de “vertrouwde” taakomschrijvingen. Die output-oriëntatie is nodig om het strategisch beleid in operationele, haalbare en uitdagende doelstellingen te vertalen. Topdown prioriteiten en bottom-up

participatie leveren een “ motiverend en eenduidig contract” op tussen leidinggevend en medewerkers. Zo kunnen zij zelfstandig beslissingen nemen, de motivatie groeit en betere resultaten op alle fronten zijn het gevolg. Toepassing van de Reddin-methode laat zien dat het zelfvertrouwen in de managementtaken een stevige impuls krijgt en dat deze aanpak structuur aanbrengt “op een terrein waarop ik geamateur heb” zoals een productie manager het eens formuleerde.

Aan alle kanten wordt er druk uitgeoefend op organisaties, ook van binnen uit. Management en medewerkers stellen terecht eisen als het gaat om kansen en persoonlijke groei. Mensen op zoek naar de grenzen van hun kunnen, een ontwikkeling die beloften inhoudt en helemaal past in de visie van Reddin. Om uw missie en de verwachte resultaten van uw strategie werkelijkheid te zien worden, zal de effectiviteit hoog moeten zijn. We kunnen het begrip “effectiviteit” dus gerust een sleutelwoord noemen. Het succes van een organisatie en de effectiviteit van het management en de medewerkers zijn immers communi- cerende vaten.



Leidt uw missie tot succes?

Transformatie

Resultaatgerichtheid, een modewoord? Niet in de betekenis die Reddin eraan geeft. Onze aanpak - een managementsysteem waarbij een resultaatgerichte oriëntatie zowel uitgangspunt als doel is - is gericht op situationeel management, teamwork en output. Een visie die toepasbaar is op elementen als beleid, structuur, cultuur, communicatie en besluitvorming. Het gevolg - en daar kan een lange lijst van cliënten zowel in Nederland als daarbuiten van getuigen - is een opmerkelijke verbetering van de resultaten van mens en organisatie. Management- en Organisatie-ontwikkeling impliceren voor Reddin “managers en medewerkers in staat stellen hun organisatie te transformeren tot een succesvol geheel, waar output management wordt gezien als een continu bedrijfsproces”.



Situationeel management



Niet iedereen is gelijk; ook situaties kunnen snel wijzigen. Hoe opereert u in welke situatie het meest effectief? De Reddin-methode biedt u de kans om het eigen gedrag en dat van anderen positief te beïnvloeden. Kent u onze methodiek, dan beheersen veranderingen u niet meer, maar beheerst u de veranderingen; u bent zelf de dirigent van het orkest.

Output management

Verantwoordelijkheden hebben we allemaal. Maar weten we wat we echt moeten bereiken en krijgen we daar ook de bevoegdheden en middelen voor? Hoever moet je delegeren, wat kunnen mensen aan? Met de output-gerichte methodiek van Reddin krijgt u een spoorboekje in handen om de beschikbare tijd en energie van iedereen in uw organisatie op hoofdzaken te richten. Een uitgelezen kans ook om mensen aan te sporen innovatief te denken. U merkt dat direct aan de resultaten.



Team management



Succesvol zijn wil iedereen; maar daarvoor is samenwerking onontbeerlijk en teams moeten effectief kunnen reageren op hun omgeving. Maar hoeveel teams blijken dat echt te kunnen? De Reddin-methode ontwikkelt een unieke vorm van samenwerking, zodat alle aanwezige kwaliteiten in het team maximaal tot ontplooiing komen. Een geweldig synergetisch effect is het resultaat.

DE VOORDELEN VAN DE REDDIN METHODE NOG EVEN OP EEN RIJTJE

- Samenhang tussen missie, strategie, uitvoering en effectiviteit;
- Een gemeenschappelijk begrippenkader voor vaardige mensen;
- Gedegen inzicht in en duidelijkheid over verantwoordelijkheden en bevoegdheden;
- Betere communicatie;
- Tijd en energie gericht op hoofdzaken (output);
- Resultaten worden zichtbaar, meetbaar en bespreekbaar;
- De Reddin-methode levert ook een objectief beoordelingsinstrument op met reële aanknopingspunten voor Management Development.

ONS TRAININGSAANBOD

Wij bieden management-trainingen en begeleiden organisatie-ontwikkelingsprocessen. Een klein team van ervaren trainers en consultants draagt de methode over aan managers en ondersteunt de organisatie bij het implementeren van de methode.

Ons trainingspakket omvat o.a.:

- Het 3-D Managers Effectiviteit Seminar (3-D MES)
- Het 3-D Team Effectiviteit Seminar (3-D TES)

Het 3-D MES is een intensieve training, die zowel op basis van open inschrijving als incompany is te volgen. Met de inzichten en kennis uit het 3-D MES op zak kunnen managers met het eigen management-team deelnemen aan de logische volgende stap: het 3-D TES. Daarin gaan zij aan de slag met de vraagstukken uit de eigen organisatie.

- 3-D Seminar Effectief Coachen (3-D SEC).

Na dit seminar zijn de deelnemers beter in staat medewerkers te bezielen en te stimuleren om hen in staat te stellen hun werk naar eigen en beste inzicht te verrichten.

- Het 3-D Consultants Effectiviteit Seminar (3-D CES).

Dit seminar is ontwikkeld voor managers en medewerkers in een adviserende functie.