

DE REDDIN-METHODE

De Reddin-methode gaat over succes, effectiviteit

en slagvaardigheid. Succes behalen is uitstekende

resultaten bereiken. De Reddin-methode gaat

ook over mensen: management en medewerkers.

Mogen wij u dat even uitleggen?

SUCCESVOL TOEGEPAST IN ONDER ANDERE

Argentinië

Australië

België

Brazilië

Canada

Duitsland

Finland

Griekenland

Groot-Brittannië

Mexico

Nederland

Noorwegen

Spanje

Trinidad

Verenigde Staten

Zimbabwe

Zuid Afrika

Zweden

W.J. REDDIN & ASSOCIATES

W.J. Reddin & Associates Nederland B.V. in Nunspeet is aangesloten bij W.J. Reddin & Associates International. De organisatie is in 1965 opgericht door professor dr. William James (Bill) Reddin, die als hoogleraar aan de universiteit van New Brunswick, Canada de "3-D Management Theorie" ontwikkelde. Dankzij deze internationale samenwerking is de expertise van de consultants hoog en actueel. Met het begrip "effectiviteit" als centraal uitgangspunt krijgen organisaties in relatief korte tijd inzicht in de manier waarop zij de beste resultaten kunnen bereiken.

MEER INFORMATIE

Voor brochures over het 3-D Managers Effectiviteit Seminar (MES), het 3-D Team Effectiviteit Seminar (TES), het 3-D Seminar Effectief Coachen (SEC) en het 3-D Consultants Effectiviteit Seminar (CES) of andere informatie kunt u ons bellen: **0341 - 55 11 17.**

Ook kunt u ons per e-mail bereiken:

info@wjreddin.nl.



W.J. Reddin & Associates Nederland B.V. • Industrieweg 70 • 8071 CW Nunspeet

Internet: www.wjreddin.nl • E-mail: info@wjreddin.nl

Telefoon +31 (0)341 - 55 11 17



Team Effectiviteit Seminar

Team Effectiviteit Seminar



Team effectiviteit

Een succesvol team steekt al zijn energie in het bereiken van de gestelden doelen; zonder teamwork is effectiviteit tegenwoordig nauwelijks meer mogelijk. Een succesvol team is een team met zelf-vertrouwen; de leden weten waar hun kracht ligt en gebruiken al hun competenties om hun doelen te behalen. De teamleden van een succesvol team vertrouwen op elkaar, maken gebruik van elkaar, ondersteunen elkaar en vullen elkaar aan. Een succesvol team bereikt aanzienlijk meer dan een verzameling individuen. Het 3-D Team Effectiviteit Seminar (3-D TES) is een logische stap op weg naar een meer effectieve organisatie. Het is een in-company seminar dat gevolgd wordt door een directie- of managementteam, door een team van een business unit of door een ander team uit de organisatie. In het 3-D TES wordt doorgebouwd op wat de teamleden in het 3-D Managers Effectiviteit Seminar (3-D MES) hebben geleerd en worden kennis, inzichten en vaardigheden toegepast in de praktijk van alledag. Het 3-D TES brengt samenhang in de output van divisies, business units, afdelingen, teams en managers en versterkt het samenwerkend vermogen binnen de organisatie.

In de aanpak van Reddin is er sprake van:

- Teammanagement: een unieke vorm van samenwerking die het beste uit mensen haalt.
- Outputmanagement: te behalen resultaten omschrijven in plaats van acties.
- Situationeel management: wanneer iemand bewust de managerstijl hanteert die bij de situatie past.

Reddin is de enige consultant in Nederland die ze alle drie integreert in haar trainingen en advies-trajecten en zo de synergie realiseert. Het begrip effectiviteit is, naast taakgerichtheid en relatie-gerichtheid, de onmisbare derde dimensie die als een rode draad door al haar activiteiten heen loopt en is zowel uitgangspunt als doel.

Enkele basisbegrippen



Het 3-D TES

Het 3-D TES wordt veelal in twee fasen gevolgd. In de eerste fase, het 3-D TES I, gaat het om de vaststelling van de effectiviteitsgebieden van het team en van de individuele teamleden, in samenhang met de rest van de organisatie. Onder begeleiding bereikt het team consensus over de team-output. Hoewel dit een lastig proces kan zijn, brengt het grote voordelen met zich mee:

- de teamleden handelen nu ook in elkaars afwezigheid in overeenstemming met en in de geest van de geformuleerde doelen;
- de kans op onderlinge concurrentie en tijdverspilling door doublures is tot het absolute minimum beperkt,
- belangrijke nieuwe inzichten ontstaan in de te halen output, de strategie, marktpositie en kansen van het team.

Het 3-D TES II begint met een terugblik op de afspraken vanuit het 3-D TES I en op het resultaat die deze in de praktijk hebben opgeleverd. Daarna wordt het samenwerkend vermogen van het team geëvalueerd. Het team onderzoekt de mate van taakgerichtheid, relatiegerichtheid en effectiviteit van de teamleden en stelt een plan ter verbetering op. Daarna komen andere aspecten van de samenwerking aan bod: hoe het team tot zijn beslissingen komt, of het team kritisch heeft gekeken naar de gewoontes die er in de manier van vergaderen zijn geslopen, en of de huidige teamstructuur nog wel voldoet. Een team kent verschillende teamstijlen van samenwerking, die worden geëvalueerd op basis van de 3-D management theorie. Zo zal tijdens deze sessie blijken of het team even flexibel kan opereren als de afzonderlijke teamleden. De teamleden stellen vervolgens vast of aanpassing nodig is.



Anderen over het 3-D TES



- "Reddin oriënteert zich vooraf goed en de intake-fase verloopt zorgvuldig".
- "Meetbaarheid van het resultaat van de training is doel op zich, Reddin committeert zich daaraan".
- "Theorie en praktijk tijdens de seminars worden goed afgewisseld, zijn uitstekend bruikbaar in de dagelijkse werksituatie en laten een goede opbouw zien".
- "De trainers hebben een uitstekend inlevingsvermogen en zijn goed thuis in de materie".

DE DOELSTELLINGEN VAN HET 3-D TES

Na afloop van een 3-D Team Effectiviteit Seminar heeft een team:

3-D TES I

- samenhang en afstemming in effectiviteitsgebieden
- heldere doelstellingen, waaraan de teamleden zich hebben gecommitteerd
- een duidelijke afbakening van verantwoordelijkheden en bevoegdheden
- waardevolle afspraken ter bevordering van een resultaatgerichte samenwerking

3-D TES II

- grotere openheid, oprechtheid en respect binnen het team
- inzicht in teamremmende krachten
- afspraken die teamvorming bevorderen
- sterker samenwerkend vermogen
- afspraken per teamlid op basis van individuele feedback.

Seminar structuur



Zowel het 3-D TES I als het 3-D TES II duren twee aaneengesloten dagen. Voorafgaand aan een seminar heeft het team een voorbereidend gesprek met de consultant die het seminar begeleidt. Daarna bereiden de teamleden zich individueel voor met behulp van opgaven die tijdens dit gesprek worden uitgereikt. Dit voorbereidend werk neemt zo'n 6 tot 10 uur in beslag. Tijdens het seminar wordt wel een seminar structuur gevolgd, maar de specifieke invulling komt voort uit het team.