

DE REDDIN-METHODE

De Reddin-methode gaat over succes, effectiviteit en slagvaardigheid. Succes behalen is uitstekende

resultaten bereiken. De Reddin-methode gaat

ook over mensen: management en medewerkers.

Mogen wij u dat even uitleggen?

W.J. REDDIN & ASSOCIATES

W.J. Reddin & Associates Nederland B.V. in Nunspeet is aangesloten bij W.J. Reddin & Associates International. De organisatie is in 1965 opgericht door professor dr. William James (Bill) Reddin, die als hoogleraar aan de universiteit van New Brunswick, Canada de "3-D Management Theorie" ontwikkelde. Dankzij deze internationale samenwerking is de expertise van de consultants hoog en actueel. Met het begrip "effectiviteit" als centraal uitgangspunt krijgen organisaties in relatief korte tijd inzicht in de manier waarop zij de beste resultaten kunnen bereiken.

MEER INFORMATIE

Voor brochures over het 3-D Managers Effectiviteit Seminar (MES), het 3-D Team Effectiviteit Seminar (TES), het 3-D Seminar Effectief Coachen (SEC) en het 3-D Consultants Effectiviteit Seminar (CES) of andere informatie kunt u ons bellen: 0341 - 55 11 17.

Ook kunt u ons per e-mail bereiken: info@wjreddin.nl.



W.J. Reddin & Associates Nederland B.V. • Industrieweg 70 • 8071 CW Nunspeet
Internet: www.wjreddin.nl • E-mail: info@wjreddin.nl
Telefoon +31 (0)341 - 55 11 17



Managers Effectiviteit Seminar

Managers Effectiviteit Seminar



Managerseffectiviteit

Het succes van een organisatie is af te meten aan de mate waarin zij in staat is haar hoofddoelstellingen te realiseren. Financiële doelen, maar ook die op het gebied van kwaliteit, continuïteit, marktaandeel en specifieke vakgerelateerde doelen. Alleen als die hoofddoelstellingen worden vertaald naar een tactisch en operationeel niveau, maakt de organisatie kans een van de beste op haar vakgebied te zijn. Maar geen effectieve organisatie zonder effectief management. Managerseffectiviteit heeft niets te maken met iemands persoonlijkheid of karakter. Het heeft ook niets te maken met snel beslissingen nemen, altijd op tijd zijn of veel werk mee naar huis nemen. Bepalend voor de effectiviteit is de stijl van leidinggeven, de manier waarop het management in teams samenwerkt en de vraag of het management zichzelf afrekent op van tevoren vastgestelde doelen. En dat is te leren.

Enkele basisbegrippen

In de aanpak van Reddin is sprake van

- **situationeel management:** wanneer iemand bewust de managersstijl hanteert die bij de situatie past;
- **teammanagement:** een unieke vorm van samenwerking die het beste uit mensen haalt;
- **outputmanagement:** te behalen resultaten omschrijven in plaats van te ondernemen acties.

Reddin is de enige consultant in Nederland die ze alle drie integreert in haar trainingen en adviestrajecten en zo de synergie realiseert. Het begrip effectiviteit is, naast taakgerichtheid en relatiegerichtheid, de onmisbare derde dimensie die als een rode draad door al haar activiteiten heen loopt en is zowel uitgangspunt als doel.



Het 3-D MES



“Niets is zo praktisch als een goede theorie die op de juiste manier wordt toegepast” aldus prof. Bill Reddin, geestelijke vader van de 3-D Management Theorie. Om managers te leren hoe zij de kloof kunnen dichten tussen kennis en toepassing heeft hij het Managers Effectiviteit Seminar (3-D MES) ontworpen. De aanpak tijdens dit intensieve seminarprogramma valt het beste te omschrijven als ‘Action Learning’. In kleine teams worden managers geconfronteerd met vraagstukken op het gebied van leidinggeven en doelstellingen realiseren, zoals zij die ook in hun dagelijks praktijk tegenkomen. Samen met hun teamgenoten ervaren zij dat zij al hun beschikbare kennis en inzicht nodig hebben om de opdrachten tot een goed einde te brengen. Gedegen teamwork beschouwen wij als een van de sleutels tot succes.

Het seminar duurt van zondagavond 17.15 uur tot vrijdagmiddag 13.00 uur. Het bestaat uit vijf leerfasen:

- Het voorbereidend werk: Theorie leren en opdrachten maken.
- Dag 1 en 2: De deelnemers werken in hun teamkamers aan de verdieping van het inzicht in het basisconcept van effectiviteit, stijlen, situatie en gedrag. De teamleden wisselen regelmatig op een gestructureerde manier informatie uit over elkaars functioneren.
- Dag 3: Praktische toepassing van het geleerde in case-studies.
- Dag 4, 5 en 6: Het hele tweede deel van het seminar staat in het teken van de eigen managementsituatie. Aan het einde van het seminar maken de deelnemers een actieplan.
- Na het seminar: De deelnemers passen in de praktijk toe wat ze geleerd hebben. Deze praktijktoepassing staat centraal tijdens een vervolgtag (dag 7), die een half jaar na het seminar plaatsvindt (facultatief).

Structuur van het MES



Welke vaardigheden leert u?



- situaties snel en juist inschatten
- het eigen gedrag en dat van anderen objectief beoordelen
- het gedrag flexibel aanpassen aan de situatie
- processen relateren aan effectiviteit
- effectief functioneren in teamverband
- de effectiviteit van het team helpen verhogen
- de output van functies bepalen
- prestaties meetbaar maken
- middelen en bevoegdheden koppelen aan vereiste output
- de eigen output en die van het team op die van de organisatie afstemmen.

Anderen over het 3-D MES

- “Reddin oriënteert zich vooraf goed en de intake-fase verloopt zorgvuldig”.
- “Meetbaarheid van het resultaat van de training is doel op zich, Reddin committeert zich daaraan”.
- “Theorie en praktijk tijdens de seminars worden goed afgewisseld, zijn uitstekend bruikbaar in de dagelijkse werksituatie en laten een goede opbouw zien”.
- “De trainers hebben een uitstekend inlevingsvermogen en zijn goed thuis in de materie”.



3-D MES SUCCESVOL TOEGEPAST IN ONDER ANDERE

Argentinië
Australië
België
Brazilië
Canada
Duitsland
Finland
Griekenland
Groot-Brittannië
Mexico
Nederland
Noorwegen
Spanje
Trinidad
Verenigde Staten
Zimbabwe
Zuid Afrika
Zweden

